

**ПРИКАЗИ**

**DISPLAYS**



Приказ за примљен: 14.05.2024. године  
Приказ прихваћен: 30.05.2024. године

## ПРИКАЗ ОКРУГЛОГ СТОЛА „СИСТЕМ ИНТЕГРИТЕТА КАО ФАКТОР СУПРОТСТАВЉАЊА КОРУПЦИЈИ“

мр Свјетлана Драговић<sup>1</sup>

Поводом обиљежавања Међународног дана борбе против корупције (9. децембар) и 20 година од усвајања Конвенције Уједињених нација против корупције, 8. децембра је у просторијама Управе за полицијско образовање у Бањалуци, одржан округли сто на тему „Систем интегритета као фактор супротстављања корупцији“. Циљ округлог стола је био подизање свијести о интегритету и његовом значају када је у питању супротстављање корупцији. Учесници округлог стола су били припадници Министарства унутрашњих послова Републике Српске, припадници других полицијских агенција, као и домаћи академски стручњаци из ове области, те представници релевантних субјеката.

У уводном обраћању, Миле Шикман, начелник Управе за полицијско образовање Министарства унутрашњих послова Републике Српске је рекао да је округли сто организован у циљу указивања на значајну везу између сузбијања корупције, безбједности и развоја нашег друштва. Он је истакао да је борба против корупције одговорност и обавеза свих актера у друштву укључујући владине званичнике, државне и полицијске службенике, медије, цивилни сектор, општу јавност, али и грађане у цјелини, јер само сви заједно могу изградити друштво отпорније на корупцију. Он је навео да Министарство унутрашњих послова Републике Српске од 2006. године у континуитету ради на изградњи интегритета, те да став о интегритету тада и сада није исти. Континуиране активности које предузима Министарство на плану интегритета су дале резултате, те је данас „прича“ о интегритету у великој мјери прихваћена. Интегритет значи поштење и подразумијева стварање отпорности институције кроз јачање кадровских

---

<sup>1</sup> Министарство унутрашњих послова Републике Српске, svjetlanadragovic@gmail.com

ресурса и умањивање могућности да се као негативна појава уопште и деси, навео је Шикман.

Начелник Шикман је истакао да Министарство унутрашњих послова Републике Српске интегритет изграђује и кроз најмлађи кадар. Наиме, наставним плановима и програмима Средње школе унутрашњих послова и Полицијске академије предвиђен је посебан предмет полицијски интегритет. Поред тога, Министарство унутрашњих послова Републике Српске има посебну основну организациону јединицу, Службу за заштиту интегритета и законитости у раду, као и професионалне дисциплинске комисије које потпуно независно воде поступке у случајевима повреде радне дисциплине радника Министарства. Начелник Шикман је рекао да се дисциплински поступци не воде само против полицијских службеника опште надлежности, већ обухватају и полицијске службенике криминалистичке полиције, али и полицијске службенике који су били високо позиционирани, те је нагласио да је то снага, а не слабост Министарства. Такође, навео је да је Министарство у периоду од 1.1. до 10.11.2023. године због теже повреде радне дужности изрекло 10 дисциплинских мјера престанак радног односа. У истом периоду је суспендовано 47 припадника Министарства, од тога 42 полицијска службеника и пет државних службеника. Током 2022. године изречено је укупно 12 дисциплинских мјера престанак радног односа, а током 2021. године изречено је седам ових мјера.

Своје излагање Шикман је завршио позивом за све оне који имају сазнања о негативним понашањима радника Министарства, о појавама за које сматрају да имају обиљежје корупције, да то пријаве. „Све пријаве грађана ће бити адекватно запримљене и процесуиране и МУП ће сигурно радити на утврђивању одговорности свих својих припадника“, закључио је Шикман.

Начелник Службе за заштиту интегритета и законитости у раду, Милосав Савковић, који је био и координатор радне групе за израду плана интегритета Министарства унутрашњих послове Републике Српске за период 2022-2025 и који је менаџер интегритета задужен за праћење његове имплементације, је рекао да план интегритета не смије да буде „мртво слово на папиру“ и да је „Стратегијом борбе против корупције у Републици Српској за период од 2013-2017. године, те припадајућим Акционим планом, прописана обавеза да сви државни органи, јединице локалне самоуправе, јавне службе, јавна предузећа и сви други субјекти основани Уставом или Законима Републике Српске донесу Планове интегритета. Комисија за спровођење Стратегије усвојила је Правила за израду, увођење и спровођење планова интегритета у Републици Српској, те донијела Одлуку о одређивању субјеката који су обавезни да усвоје планове интегритете-

та у Републици Српској (број: 08.021/052-270/15 од 16.12.2016. године). У складу са Стратегијом борбе против корупције у Републици Српској за период од 2018-2022. године, те припадајућим Акционим планом, Министарство унутрашњих послова Републике Српске је наставило са системским активностима из претходног стратешког циклуса у циљу доношења Плана интегритета Министарства унутрашњих послова Републике Српске за период од 2022-2025. године. Носилац активности у процесу доношења Плана интегритета је била Служба за заштиту интегритета и законитости у раду“.

Савковић је рекао да је План интегритета „интерни превентивни антикорупцијски документ који садржи скуп правних и планираних конкретних мјера којима се спречавају и отклањају могућности за настанак и развој различитих облика коруптивног понашања и других облика нарушавања интегритета у оквиру институције као цјелине, појединих организационих јединица и појединачних радних мјеста. Настаје као резултат самопроцјене и самоконтроле изложености институције ризицима. План интегритета је средство за повећање свијести о slabим тачкама у раду институције и одражава способност система да се одупре неправилностима које проузрокују коруптивне, етички и професионално неприхватљиве поступке“.

Такође, Савковић је презентовао начин израде Плана интегритета Министарства унутрашњих послова Републике Српске. Првобитно су Рјешењем о именовању Радне групе за израду Плана интегритета Министарства унутрашњих послова Републике Српске (2022-2025), именована 23 представника Министарства распоређена на кључним областима функционисања, са задатком да реализују све активности у вези са припремом и израдом Плана интегритета. У циљу реализације прве фазе израде Плана интегритета, запослени у Министарству су обавијештени о почетку израде новог Плана интегритета и омогућена је стална комуникација запослених са члановима Радне групе. Активностима именованих чланова Радне групе прикупљена је одговарајућа документација која је чинила информациону базу за идентификацију ризичних радних процеса, те је усаглашен Програм рада Радне групе за сваку фазу појединачно. У току друге фазе извршена је процјена и оцјена постојећег стања изложености и отпорности радних процеса и односа у кључним областима функционисања Министарства. С тим у вези, Радна група је извршила интерну и екстерну процјену. Интерна процјена је извршена на основу података добијених путем анонимног електронског анкетирања запослених у Министарству, те анализе извјештаја о раду и стратешких докумената Министарства. Екстерна процјена је извршена на основу података добијених електронским анкетирањем грађана на унапријед неодређеном узор-

ку, анализирањем представки и жалби грађана на рад и непрофесионално понашање припадника Министарства, те анализирањем других доступних докумената који се односе на рад Министарства као и медијских објава. На основу анализа и процјена идентификовани су ризични радни процеси и односи за развој корупције, етички и професионално неприхватљивих поступака и других неправилности. Идентификовани ризици су разврстани кроз опште области (Руковођење и управљање институцијом, Кадровска политика, Планирање и управљање финансијама, Чување и безбједност података и докумената, Етично и професионално понашање запослених), те кроз посебне области ризика које се односе на најзначајније надлежности и најизложеније су ризицима за настанак корупције и других неправилности. Као ризици који се могу идентификовати у свакодневној примјени полицијских овлашћења и нарушити интегритет Министарства, могу се издвојити: неетично понашање запослених, непознавање норми кодекса, слабљење повјерења грађана, непоступање у складу са међународним стандардима и етичким кодексом према лицима лишеним слободе, прекорачење и злоупотреба овлашћења, несавјестан рад, нарушавање угледа Министарства, неовлашћено коришћење, обрада и злоупотреба личних података, одавање података означених степеном тајности, контакти са инкриминисаним лицима и безбједносно интересантним лицима. Укупно је идентификовано 59 ризика, од којих се 45 односи на опште области, а 14 на посебне области ризика. У трећој фази израде Плана интегритета, за идентификоване и процијењене ризике Радна група је предложила мјере за њиховим уклањањем, односно мјере за побољшање интегритета. Предложене мјере су правне и практичне природе, а усмјерене су на спречавање, отклањање или умањење ризика и њихових посљедица. За идентификоване ризике предложено је 120 мјера за њиховим управљањем, од чега 95 мјера које се односе на опште области и 25 мјера које се односе на посебне области ризика. Интенција је била да предложене мјере буду економичне, ефикасне, спроводиве и адекватне идентификованим ризицима, а односе се на: регулативу (доношење потребне регулативе, те измјену или допуну постојеће регулативе у правцу ограничења дискреционих овлашћења и елиминисања непрецизних и нејасних одредби), управљање кадровима (осигурање довољног броја стручног кадра за ефикасно извршење послова, унапређење нивоа професионалности и непристрасности у раду), одвијање процеса у пракси (успостављање ефикасног система интерне контроле, обезбјеђење спровођења санкција за кршење процедура и правила, повећање транспарентности постојећих процедура), финансијско пословање (планирање финансијских средстава у складу са одобреним буџетом према исказаним

потребама организационих јединица), те обезбјеђивање обука и едукација запослених.

Савковић је истакао да је од укупног броја мјера за управљање ризицима из Плана интегритета Министарства унутрашњих послова Републике Српске 2022-2025. године, реализовано 75,8 %. Конкретније, од укупно 120 мјера за управљање ризицима – 91 мјера је реализована, 13 мјера је дјелимично реализовано, 4 мјере нису пристигле на реализацију и 12 мјера није реализовано.

Када је у питању Министарство унутрашњих послова Републике Српске, Савковић је истакао да се питањима интегритета и законитости у раду бави Служба за заштиту интегритета и законитости у раду те да, према дефинисаним надлежностима ова Служба, као основна организациона јединица Министарства унутрашњих послова Републике Српске, се стара о изградњи и заштити интегритета запослених и законитости у раду Министарства, те примјени законских и подзаконских прописа, унапређује примјену истих, прати и врши надзор над примјеном законских и подзаконских прописа, професионалних стандарда и најбоље праксе полицијских агенција. Реализација приоритетних активности је усмјерена на спровођење унутрашњих поступака и кривичних истрага против полицијских службеника, утврђивање дисциплинских одговорности истих, вршење контрола, те надзор над законитошћу примјене прописа из области коришћења и обраде личних и тајних података. Унутрашње организационе јединице Службе су Јединица за професионалне стандарде, Одјељење за надзор над заштитом података и Одјељење за првостепени дисциплински поступак.

Поред спровођења унутрашњих и дисциплинских поступака против полицијских службеника МУП-а Републике Српске, Савковић је рекао да Служба остварује сарадњу са надлежним тужилаштвима, те на основу захтјева истих поступа и води кривичне истраге против припадника Министарства у случајевима који истовремено садрже обиљежја кривичног дјела и повреде дужности. Такође, Служба остварује континуирану сарадњу са надлежним тужилаштвима у вези поступања и предузимања конкретних мјера по представкама и пријавама „чији наводи упућују на злостављање и нехумано поступање полицијских службеника приликом вршења службене дужности“. Савковић је посебно извојио континуирану сарадњу са Тужилаштвом Босне и Херцеговине у предметима против више полицијских службеника, против којих се спроводе кривичне истраге, због постојања основа сумње да су почињена кривична дјела из области организованог криминалитета уз коришћење података из апликације „Sky Есс, и „Аном“. Он је навео да је у окончаним дисциплинским поступцима против полицијских службеника који се доводе у везу са ин-

криминисаним активностима по наведеном основу до сада изречено 6 коначних дисциплинских мјера престанак радног односа.

Када су у питању статистички показатељи за период јануар-новембар 2023. године, Савковић је навео да су организационе јединице Министарства надлежним тужилаштвима поднијеле 21 извјештај о почињеним кривичним дјелима против 25 полицијских службеника (од чега је један приправник) и двије допуне извјештаја о почињеним кривичним дјелима против три полицијска службеника. Према расположивим подацима у периоду јануар-новембар 2023. године суспендовано је 30 полицијских службеника. У 2022. години укупно је било суспендовано 35 полицијских службеника. У истом овом периоду, Дисциплинска комисија Одјељења за првостепени дисциплински поступак је донијела 67 првостепених рјешења за 93 полицијска службеника. Дисциплинске мјере за теже повреде дужности су изречене за 75 полицијских службеника.

На крају, Савковић је закључио да је Министарство унутрашњих послова Републике Српске заузело став „нулте толеранције“ у борби против корупције и других видова нарушавања интегритета, те да је одређење Министарства да досљедно и без изузетка примјени принцип правичности и да међу припадницима благовремено идентификује и санкционише све облике нарушавања интегритета, с посебним акцентом на борбу против корупције, као појаве која у највећој могућој мјери проузрокује штете Министарству и друштву у цјелини.

Гојко Павловић, начелник Одјељења за истраге и обавјештајне послове у Сектору за контролу, истраге и обавјештајне послове у Пореској управи Републике Српске, презентовао је резултате истраживања који су се односили на анализу реализације стратешких, али и оперативних циљева који су одређени Стратегијом борбе против корупције у Републици Српској за период 2018-2023 год. и Акционог плана за њено спровођење. Стратегијом је предвиђено пет стратешких циљева: јачање правног институционалног оквира за борбу против корупције у Републици Српској, ефективније коришћење постојећих капацитета и унапређење сарадње у детекцији, процесуирању и кажњавању коруптивних кривичних дјела, јачање транспарентности и интегритета јавног сектора, обезбиједити адекватно коришћење информационо комуникационих технологија у свим оперативним циљевима и подизање свјести грађана и јавности. Резултати су показали да је укупно реализовано преко 55% постављених циљева, што значи да је стратешки документ дао свој допринос у борби против корупције. Као резултат анализе, израђене су препоруке за израду нове Стратегије за борбу против корупције. Павловић је издвојио трећу препоруку, а то је промоција интегритета у јавном, али и у приватном сектору из разлога што ниједна мјера која је била предвиђена претходном стра-



тегијом и акционим планом а која се односила на приватни сектор није реализована. Из тог разлога је неопходно да планови интегритета у приватном сектору буду донесени.

Младен Максимовић, учесник Округлог стола испред Министарства правде Републике Српске је дао осврт на практичне аспекте увођења планова интегритета у институције јавног сектора. Он је навео да је Министарство унутрашњих послова прва јавна институција која је израдила план интегритета. Овај план је био базиран на процјени ризика од корупције за свако радно мјесто. С обзиром да се показало да процјена ризика по радним мјестима није добро рјешење, израђена је нова методологија израде плана интегритета која се базирала на процјени ризика радних процеса. Комисија коју су чинили представници Министарства правде и Министарства унутрашњих послова Републике Српске је написала документ Правила за израду, увођење и спровођење планова интегритета. Први план интегритета који је израђен по тој методологији је план интегритета Министарства правде Републике Српске. С обзиром на то да Стратегија борбе против корупције предвиђа обавезу да сви државни органи, јединице локалне самоуправе, јавне службе, јавна предузећа и сви други субјекти основани Уставом или Законима Републике Српске донесу Планове интегритета, утврђено је да 1086 институција има обавезу израде плана интегритета. С обзиром да се радило о великом броју институција, направљена је листа 5 група приоритетних институција. Током 2017. године је реализована едукација за представнике свих одабраних институција, након које је свака институција требала да изради свој план интегритета. Максимовић је нагласио да, према утврђеној методологији, свака институција има обавезу да прије усвајања свог плана интегритета, документ достави Министарству правде на верификацију. Такође, свака институција има обавезу да Министарству правде достави извјештај о реализацији мјера из плана интегритета. На крају, Максимовић је истакао да су планови интегритета од изузетног значаја за сваку институцију, те изнио бојазан да доносиоци одлука у појединим институцијама нису свјесни ове чињенице.

О етичности и њеном значају за полицију говорио је Александар Миладиновић, директор Средње школе унутрашњих послова. Он је истакао да полицајац који има знање, вјештине, комуникативне способности, храброст и самопоуздање, али нема етичност, лични интегритет и поштење, није полицајац. Истакао је да је грешка што се етичност у полицији подразумијева, погрешна је претпоставка да су сви полицајци етични. Такође, проблем је то што се етичност тешко провјерава. Посебно је акценат ставио на кандидате који се пријављују за Полицијску академију и Средњу школу унутрашњих послова и њихове оперативне провјере. Оперативне

провере се „не баве“ етичношћу кандидата, него се етичност преиспитује тек када дође до конкретеног неетичног понашања, а тада већ имамо проблем. Миладиновић је истакао да је едукација кључна када је у питању етичност полицијског службеника, јер неетично понашање може бити посљедица и незнања. Зато је важно током едукације акценат ставити на три сегмента: научити ученике и кадете какав полицајац треба да буде, инсистирати да усвојено знање и исправне ставове шире на окружење и научити их да препознају и реагују на неетичко понашање.

Миладиновић је закључио да личним примјером морамо наметнути етично понашање, свима ставити до знања да неетични појединци не чине систем, те да је едукација кључна за етичност полицајца као појединца али и Министарства као система.

О полицијском интегритету и етици говорио је Бојан Вујановић, главни инспектор у Средњој школи унутрашњих послова и наставник за предмет Полицијски интегритет и етика. Вујановић је истакао значај изучавања ове тематике у полицијском образовању, осврнувши се на селекцију и ставове кандидата на пријемним испитима у Средњу школу унутрашњих послова и Полицијску академију, који нису охрабрујући. Нагласио је да са младим људима треба много да се ради. Два или три предмета која се односе искључиво на интегритет нису довољна. Важно је да се интегритет „провлачи“ кроз сваки предмет, сваку наставну и ваннаставну активност. Осим тога, сваки професор, командир, инспектор треба да буде примјер особе са интегритетом. Вујановић је нагласио да један од основних циљева изучавања предмета Полицијски интегритет и етика јесте развијање свијести и усвајање ставова о значају полицијског интегритета. Осам мјесеци на Полицијској академији или четири године у Средњој школи није довољно да би се овај циљ постигао. На полицијском интегритету мора да се инсистира током читавог радног вијека. Такође, „нулта толеранција“ неетичног понашања је неопходна и током школовања и након школовања.

На крају, Вујановић је, позивајући се на лична искуства из процеса селекције, предложио да се врши провјера диплома пријављених кандидата. Он је указао на појаву фалсификованих диплома приликом конкурса у Средњу школу унутрашњих послова и Полицијску академију, те предложио да се све дипломе провјеравају приликом оперативних провјера одабраних кандидата.

Перцепција корупције од стране младих у Републици Српској је тема о којој је говорила Едина Хелдић Смаилагић, виши стручни сарадник за научни истраживачки рад у Управи за полицијско образовање, полицијски психолог и члан тима за пружање психолошке помоћи и подршке полицијским службеницима. Резултати квалитативног истраживања кроз

рад са фокус групама (полазницима Полицијске академије, ученицима Средње школе унутрашњих послова, ученицима Гимназије у Бањалуци и студентима Факултета безбједносних наука), су показали да млади у Републици Српској имају јединствен став у погледу одређивања појма корупција, општи став јесте да корупција представља примање мита и злоупотреба положаја. Такође, јединствен став је био и у погледу могућности искоријењивања корупције. Млади су мишљења да се корупција не може искоријенити јер је „наш менталитет подложен корупцији“, јер су „у нашој држави ниске плате“, „лош систем казни“, „слаб механизам контроле“ и имамо општи „пад моралних вриједности“. Млади су истакли да је корупција највише изражена у систему здравства. Што се тиче полиције, која је иначе на другом мјесту, одмах послије здравства, сматрају да највише корупције има у саобраћајној полицији. Што се тиче савремених мјера за борбу против корупције, млади су навели „едукацију од малих ногу“, „видео надзор“ и „проскрипцију“.

Генерално, закључила је Хелдић Смаилагић, млади су незадовољни стањем у држави и врло песимистични када је у питању борба против корупције.

Представници Казнено поправног завода из Бања Луке Драган Тодоровић, руководиоца пријемно-отпусног одјељења и одјељења појачаног надзора и Александра Шаторџија, помоћник директора за послове третмана су говорили о начину супротстављања корупцији у заводу за извршење кривичних санкција. На првом мјесту су истакли едукацију својих запослених радника, посебно едукацију приправника. Такође, навели су да су 2018. године донијели Упутство о поступању са пријавом корупције и обезбјеђењу заштите лица која пријављују корупцију. Похвалили су систем извршења казни у Казнено поправном заводу у Бањалуци, не само са аспекта законитог и професионалног рада, него и са аспекта етичког и моралног поступања свих запослених у овој установи.

На округлом столу је било ријечи и о значају поштовања правила понашања полицијских службеника и других запослених у Министарству унутрашњих послова Републике Српске. Александар Ђекић, инспектор у Средњој школи унутрашњих послова је навео да су правила понашања запослених у Министарству прописана не само Законом о полицији и унутрашњим пословима, него и одређеним подзаконским актима, као што су Правилник о дисциплинској и материјалној одговорности, Правила понашања полицијских службеника и других запослених у Министарству и Етички кодекс. Он је истакао да су сва правила која прописују понашање запослених у Министарству значајна не само са аспекта законитог и професионалног поступања, него и са аспекта етичког понашања, само их треба познавати, поштовати и реаговати у случајевима њихових кршења.

Такође, Горан Гуска, професор криминалистике на Полицијској академији и у Средњој школи унутрашњих послова се посебно осврнуо на специфичност Средње школе унутрашњих послова и изазове који произилазе из рада са ученицима као малољетним лицима. Он је посебно нагласио значај етичког понашања радника који су у наставном процесу и истакао потребу доношења прописа који ће регулисати правила понашања ученика, али радника који су ангажовани у наставном и ваннаставном процесу у Средњој школи.

Улогу Управе за полицијско образовање у изградњи и јачању интегритета Министарства унутрашњих послова Републике Српске, представила је Свјетлана Драговић, професор кривичног права и кривичнопроцесног права у Средњој школи унутрашњих послова, која је била и члан радне групе за израду Плана интегритета Министарства унутрашњих послова испред ове Управе. Она је истакла да су актуелним Планом интегритета Министарства унутрашњих послова који је донесен у априлу 2022. године и који важи за период 2022-2025. година, предложене мјере за побољшање интегритета. Конкретно, када је у питању Управа за полицијско образовање, најзначајније мјере гдје је Управа за полицијско образовање једини носилац или један од носилаца активности, су сљедеће: обуке и семинари за руководиоце на тему очувања интегритета, обуке за полицијске службенике и државне службенике који извјештавају о реализацији стратешких докумената, планирање и реализација специјалистичких обука на основу приједлога организационих јединица, обуке и стручна усавршавања запослених у области безбједности података и докумената, едукација запослених из области заштите личних података, обуке о јачању интегритета, едукација запослених на пословима физичко-техничке заштите, едукација запослених о могућностима које су доступне путем апликација и др.

Драговић је истакла да, ако је за образовну институцију, односно цјелокупан образовни систем, академски интегритет од кључног значаја, онда такав значај има полицијски интегритет за полицију, за Министарство унутрашњих послова. Она је истакла да интегритет представља здраву основу за све оно што се очекује од једног полицијског службеника, а то је да буде савјестан и одговоран, непристрасан и професионалан, али и уредан, достојанствен и у свакој прилици спреман да штити лични углед и углед Министарства. Да бисмо имали таквог полицајца, обука је веома важна. И обука мора да буде континуирана. Прича о интегритету се не смије свести на један предмет, на једну књигу, положен испит. Интегритет мора бити дио свакодневнице. Драговић је закључила да се на обукама требају промовисати праве вриједности, инсистирати на прихватању одређених ставова, мијењати погрешне ставове, па тако мијењати лошу

праксу. У овим активностима, улога Управе за полицијско образовање је кључна.

На округлом столу су, након изложених реферата и дискусије о њима, изведени одређени закључци. Прије свега, закључено је да се интегритет у полицији не подазумијева, већ је неопходно да се ради на успостављању, одржавању, вредновању и подизању интегритета, како појединца, тако и институције. Један од најефикаснијих механизма изградње интегритета јесте успостављање система интегритета.

Такође, Служба за заштиту интегритета и законитости у раду Министарства унутрашњих послова Републике Српске је идентификована као кључни субјекат одговоран за успостављање система интегритета у Министарству. Служба је надлежна за идентификовање, утврђивање околности и санкционисање случајева кршења интегритета полицајаца, али и за превентивно дјеловање у циљу спречавања неетичког понашања.

Министарство унутрашњих послова Републике Српске треба да указује на позитивне примјере поштовања етичког кодекса, како унутар Министарства, тако и према јавности. Али исто тако, примјере нарушавања интегритета треба санкционисати и јавно обзнанити. Руководиоци требају показати „нулту толеранцију“ за неетичко понашање, те благовремено и једнообразно реаговати у свим случајевима таквог понашања.

Управа за полицијско образовање има незаобилазну улогу у образовању полицијског кадра, самим тим и обавезу да ученике и кадете научи етичком понашању, али и да им пружи могућност да током школовања и обуке усвоје позитиван систем вриједности. Образовање ученика Средње школе унутрашњих послова и обука кадета Полицијске академије мора да обухвати и област етичности полицијског поступања и интегритет полиције као институције. О интегритету се не учи само кроз поједине предмете, него кроз читав наставни процес. Сврха образовања и обуке из ове области јесте да ученици и кадете науче и шта је етичко понашање и како да одреагују на неетичко понашање.

За изградњу, очување и унапређење интегритета, обука је неопходна. Обука, не само на тему интегритета, него на било коју тему, доприноси стицању нових знања, вјештина и ставова. С обзиром на то да је Управа за полицијско образовање управа задужена првенствено за образовање кадрова, њена улога у изградњи и унапређењу интегритета је велика. Образовање и обука будућих полицијских службеника из области интегритета није гаранција да ће они задржати усвојени ниво етичких стандарда. Зато је важно да се на етичком понашању и личном интегритету полицајаца инсистира током читаве каријере.

